

Приложение 7

Государственное казенное общеобразовательное учреждение для детей, нуждающихся в
длительном лечении, Шафрановская санаторная школа-интернат

СОГЛАСОВАННО

Председатель профсоюзного

кадр. Г.Я. Хамадярова

Протокол №

от « 15 » 12 20 21 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГКОУ ШСШИ

А.Д. Айпова

Приказ №

от « 15 » 12 20 21 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке поощрения работников за выполненную работу
(далее по тексту Положение)

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в целях реализации требований Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 года № 2190-р в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013 года, в соответствии с «Положением об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан», утвержденного Постановлением Правительства РБ от 27.10.2008 года № 374, Приказом Министерства образования Республики Башкортостан «Об утверждении перечня примерных критериев эффективности для установления премиальных выплат по итогам работы и персонального повышающего коэффициента работникам учреждений, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан» и регламентирует порядок и условия поощрения работников учреждения за выполненную работу.

1.2. Поощрение работников производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатов работы, развития творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности, а также выполнения установленных целевых значений средней заработной платы отдельных категорий работников.

1.3. Поощрение работников учреждения производится в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, на основании приказа руководителя учреждения.

1.4 В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении, им могут быть установлены:

- персональный повышающий коэффициент;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2. Персональный повышающий коэффициент

2.1. Заместителям директора и главному бухгалтеру персональный повышающий коэффициент включается в трудовой договор и устанавливается при заключении (пересмотре) с ними трудового договора.

Персональный повышающий коэффициент заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливается приказом руководителя учреждения на очередной год с учетом результатов эффективности их деятельности за календарный год на основании оценки критериев эффективности их деятельности (Таблица 1). Максимальный размер персонального повышающего коэффициента, устанавливаемого заместителям директора, главному бухгалтеру не может превышать размера персонального повышающего коэффициента, установленного Министерством образования Республики Башкортостан директору учреждения.

2.2. Работникам персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы